

Messages clés*

Ce Projet de Synthèse des Connaissances est une revue synthétique des meilleurs travaux de recherche scientifiques publiés au Canada, au sujet de l'offre et le développement des compétences pour le marché du travail canadien de demain. Les principaux enseignements que nous avons identifiés à partir de cette synthèse de la recherche sont :

- Les travaux de recherche montrent clairement qu'il n'y a pas de pénurie généralisée de main-d'œuvre qualifiée au Canada. Il y a des pénuries de compétences dans certains secteurs et régions, mais les travaux de recherche montrent un déséquilibre entre l'offre et la demande de compétences sur le marché du travail plutôt qu'une pénurie de main-d'œuvre ou de compétences.
- Les employeurs qui rencontrent des difficultés dans le recrutement de travailleurs connaissent des signes caractéristiques d'un cycle normal du marché du travail y compris un resserrement du marché du travail, mais pas une pénurie nationale généralisée de main-d'œuvre qualifiée. Les circonstances de travail fluctuent dans une «économie dynamique», ce qui peut conduire à des pénuries dans certains secteurs et régions, et des excédents dans d'autres.
- Les pénuries sectorielles et régionales de main-d'œuvre et le chômage sont attendus dans les économies modernes et ne préjugent pas systématiquement d'un dysfonctionnement du marché du travail. L'examen des pénuries de main-d'œuvre révèle que ceux-ci se produisent de façon intermittente avec des durées de moins d'un an dans la dernière décennie. Les pénuries structurelles se produisent en raison des déplacements de population, des changements démographiques, les progrès technologiques et la croissance de l'industrie. Dans l'avenir, il y aura probablement plus de travailleurs "surqualifiés ou chômeurs" que ceux sans compétences.
- Les travailleurs plus âgés et la première vague de baby-boomers travaillent plus longtemps. Malgré les faibles taux de natalité, la population active ne diminue pas et devrait croître jusqu'en 2031.
- Depuis la récession 2008, le niveau de retraite, souhaité et attendu, à s'offrir par bon nombre de gens peut rester hors de portée pour plusieurs d'entre eux à l'âge 65.
- Comme de plus en plus de femmes travaillent à un âge plus avancé, leurs conjoints, qui sont généralement plus âgés, ont tendance à rester plus longtemps sur le marché du travail, et ceci jusqu'à ce que le couple peut prendre sa retraite ensemble.
- Il a été démontré que l'éducation et les compétences améliorent la productivité et le revenu, et ainsi motivent l'entrepreneuriat et l'innovation.
- La recherche sur le développement des compétences montre que les jeunes réussissent bien quand ils sont soutenus ou possèdent des informations sur les options qui peuvent conduire à la réussite du marché du travail, telles que des informations au sujet des diplômes et titres professionnels requis, la connaissance des métiers et l'insertion professionnelle au début de carrière ou des cours de formation professionnelle. Ce soutien est particulièrement important pour les jeunes défavorisés et les élèves du secondaire qui décrochent prématurément du système scolaire.
- Les apprentissages représentent un des moyens de faire progresser la formation des employés. Toutefois, lorsque le travail devient indisponible, les apprentis envisagent d'autres professions et ainsi ne terminent leurs apprentissages.

- Bon nombre d'immigrants hautement qualifiés et très spécialisés sont sous-utilisés sur le marché du travail dans leur domaine d'expertise en raison de la non-reconnaissance de leurs qualifications et diplômes, leurs formations et leurs expériences obtenue à l'étranger.
- Un corpus important de la recherche trouvent que l'immigration sera de plus en plus confrontée aux pénuries professionnelles à court et à long terme, une main-d'œuvre vieillissante et une diminution de l'offre des travailleurs hautement qualifiés.
- Les travailleurs étrangers temporaires soutiennent l'économie canadienne en travaillant dans les emplois les moins rémunérés, en particulier dans l'hôtellerie et dans les industries alimentaires et de boissons, mais ils ne reçoivent pas les mêmes niveaux de sécurité de l'emploi, d'équité et de soutien, comparés aux travailleurs Canadiens qui font le même travail. Ils peuvent supprimer les opportunités d'emploi et les niveaux de salaires pour les Canadiens, particulièrement les jeunes.

* Éléments de la notice bibliographique

Publié en Anglais: McDaniel, Susan A., Bonnie Watt-Malcolm & Lloyd Wong. 2014. **Is the Math Sufficient? Aging Workforce and the Future Labour Market in Canada.**

<http://www.uleth.ca/prenticeinstitute/sites/prenticeinstitute/files/KnowledgeSynthesis%20full%20report%20--McDaniel%20Watt-Malcolm%20Wong.pdf>. (Retrieved on February 25, 2014).